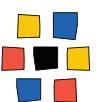




ŽIVA KNJIŽNICA - pogовори z delodajalci

 **POGON**

 **EVROPSKA UNIJA**
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Termin 10.30 do 12.00

NINA KOCBEK – Kompetenca, d. o. o.; psihologinja, specialistka za ocenjevanje potenciala posameznikov, magistrica psihologije

Delovne naloge: izvajanje psiholoških testov in oblikovanje HR rešitev.

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?
- Ker želim posameznikom iskreno pomagati, da lahko svoje potenciale še bolje izrazijo. Prav tako mi je zanimivo spoznavati različna podjetja, njihovo kulturo in iskatи inovativne rešitve, kako doseči, da so še bolj uspešna. Moč, da dobro opravljam svoje delo, je torej predvsem želja, da pomagam, ter možnost pokazati svojo inovativnost oz. ustvarjalnost.

PETRA STARBEK – Storija weddings; organizatorka porok, diplomirana organizatorka porok

Delovne naloge: organizacija in vse kar se okrog nje vrti :).

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?
- Iz dobre kave :) in od ljudi, ki me obkrožajo.

NIKA TAVČER – Umanotera, Slovenska fundacija za trajnostni razvoj; vodja projektov, magistra trajnostnega razvoja

Delovne naloge: Vsebinsko delo – raziskovanje in zbiranje informacij o temah (ki zadevajo podnebne spremembe, naše trenutne projekte itn.), analiziranje že narejenih nacionalnih načrtov (na teh področjih), zapisovanje izročkov za javnost, komuniciranje z mediji ter komuniciranje preko socialnih omrežij, povezovanje ter sodelovanje z ostalimi organizacijami.

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?
- Zame so moji osebni cilji pri reševanju okoljskih problemov močno prepleteni z družbenim oziroma

našim skupnim ciljem. Gre za to, da si vsi želimo živeti v okolju, ki je prijetno za bivanje in ki nam omogoča, da izživimo svoj potencial – že po 72. členu slovenske ustave nam čisto in zdravo okolje pripada. Zatorej bi rekla, da me naprej žene ravno ta cilj: da bi naša življenja postala bolj trajnostna; kljub vsemu imamo planet z omejenimi viri, na katerem neskončna gospodarska rast na žalost ni vzdržna, in želim si, da se sčasoma tega začnemo zavedati in živeti v skladu z omejitvami, ki nam jih postavlja naš planet.

PAVLA ŠKERJANEC – Društvo za preventivno delo; koordinatorka izvajanja programa »Mladinske delavnice« v ljubljanski regiji, univerziteta diplomiранa sociologinja (univ. dipl. soc.)

Delovne naloge: koordinacija in priprave za izvajanje programa po OŠ (komunikacija in sodelovanje s predstavniki OŠ), strokovna mentorica prostovoljcem_kam (spremljanje in nadzor dela prostovoljcev, izvedba mentorskih sestankov), neposredna izvedba programa na terenu, vodenje dokumentacije, pisanje poročil, sodelovanje pri evalvaciji programa, sodelovanje pri pripravi in izvedbi usposabljanj za nove prostovoljke_ce in drugih izobraževanj, sodelovanje pri pripravi in izvajanju aktivnosti Mreže Mladinske delavnice na nacionalni ravni ter morebitne druge naloge.

- Kaj me navdihuje pri delu? Navdih najdem pri neposrednem delu s prostovoljkami_ci našega društva ter z našimi uporanki_cami, torej pri učenkah_cih OŠ na delavnicah.

DARJA ORAŽEM – PiNA; vodja komuniciranja, (VI/2) diplomantka medijskih študijev (UN)

Delovne naloge: Skrb za vse, povezano s komuniciranjem – vodenje družbenih omrežij in drugih spletnih portalov; priprava kampanj, komunikacij-



skih strategij in načrtov; komuniciranje z mediji, naročniki in drugimi deležniki; priprava in implementacija tako spletnih kot drugih oglasov ter promocij; vodenje dogodkov oz. javno nastopanje; organizacija in promocija dogodkov; skrb za grafično podobo organizacije in sodelovanje z oblikovalci; mentoriranje drugih sodelavk_cev na področju komuniciranja in drugo.

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?

- Predvsem iz želje po družbeni odgovornosti oziroma delu, ki na nek način izboljšuje družbo ter vsakdan, v katerem živimo. V veliko pomoč so srčni sodelavci in sodelavke, s katerimi si delim večino delovnika, vedoč, da imam vso podporo in posluh, ki ga včasih človek potrebuje.

MAJA DROBNE – PiNA, vodja projektov; politologinja

Delovne naloge: Priprava razpisne dokumentacije, izvedba projektov, projektno načrtovanje, fasilitacija procesov, izvajanje treningov, mentoriranje mlajših projektnih asistentov, izvajanje praks in evropskih projektov.

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?

- Entuziazma, da delamo nekaj dobrega za družbo in mlade.

Termin 13.00 do 14.30

DUŠAN ENOVA – UKC Ljubljana, Interna klinika; klinični psiholog, univ.dipl. psiholog, spec. klinične psihologije

Delovne naloge: klinično psihološka obravnava internističnih bolnikov.

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?

- Iz nenehnega strokovnega razvoja in iz vere v psihosocialno evolucijo ljudi.

NEDA KAJFEŽ AMBROŽIČ – Zavod MEPI – Mednarodno priznanje za mlade; nacionalna koordinatorka med 2009–2019, od letos programska direktorica, diplomirana varstvoslovka (visoka policijsko-varnostna šola); po duši organizatorka socialne mreže.

Delovne naloge: Širjenje programa MEPI, večanje prepoznavnosti, razvijanje partnerstev; zagotavljanje kvalitete, vodja področja usposabljanja; krepitev skupnosti, vodenje ljudi in projektov ...

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?

- Skladnost osebnih vrednot in poslanstva z vrednotami in poslanstvom Zavoda MEPI, kjer sem zaposlena.

JULIJA PIRNAT – ZRSZ, svetovalka generalnega direktorja, magistra znanosti, univ. dipl. psihologinja

Delovne naloge: razvoj pripomočkov za karierno orientacijo, izobraževanje kariernih svetovalcev, razvoj standardov kakovosti na področju karierne orientacije, mentoriranje psihologov (študentov in mentoriranje za pridobitev EuroPsy certifikata), poglobljeno karierno svetovanje brezposelnim osebam, karierno svetovanje mladostnikom ...

Iz česa črpate moč, da dobro opravljate svoje delo?

- Po vseh teh letih me še vedno izpolnjuje delo z ljudmi, dobrí medsebojni odnosi znotraj kolektiva, medsebojno sodelovanje, možnost izobraževanja in strokovnega razvoja, raznolikost dela, prevzemanje različnih odgovornosti, radovednost, skrb za sočloveka in družbo, delo z mladimi ...